

Virksomhet	Rental Group AS
Utfylt av	Ida Haug
Dato	25.06.2023
Rapporteringsperiode	1.7.2022 – 31.12.2022

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et konsern hvor mor har forretningsadresse i Fornebuveien 1, 1366 Lysaker, og selskapene er lokalisert på Vikersund, Bergen, Røyken, Langhus, Hamar, Hønefoss, Bærum, Drammen, Skedsmokorset og Trondheim. I tillegg har vi selskaper i Nederland og Sverige.

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). Vi er også medlem i Norsk Utleieforening (bransjeorganisasjon tilknyttet Byggenæringens Landsforening (BNL)) hvor vår CEO sitter i styret.

Driftsområde

Vårt driftsområde er anlegg hvor vi opererer som utleier av maskiner og utstyr, kraner og biler til hoved/totalentreprenører. Vi leverer også verksted- og servicetjenester på faste og mobile verksteder og på anleggsplasser. I tillegg har vi et selskap som driver med kjøp og salg av brukte maskiner internasjonalt.

Driften omfatter egenimport av produkter.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og, og ettersom vi er en del av et konsern som består av flere entreprenører tilknyttet bransjeforeninger for bygg og anlegg, har vi også valgt å bruke BNLS felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLS hjemmeside om åpenhetsloven.

Våre rutiner og etiske retningslinjer er forankret hos daglig leder og styret, og gjenspeiles i våre verdier «Trust, Knowledge, Innovation».

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Rental Group anerkjenner at det er iboende risikoer for HMS og arbeidstidbestemmelsene da de fleste av våre fagarbeidere i Rental Group Service jobber skift, både på fast verksted og på anlegg, og for våre transportører.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til anstendig arbeidsliv gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene plikter leverandør å forholde seg til bestemmelser og regler knyttet til sikkerhet, miljø, helse, arbeidstid og ferie, og lønns- og arbeidsvilkår.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet.

Aktsomhetsvurderinger og risikokartlegging

Vi er en del av bygg- og anleggsbransjen hvor det er en risiko for arbeidslivskriminalitet gjennom eksempelvis brudd på hviletid, HMS-bestemmelser, minstelønn og tvangsarbeid. Rental Group anerkjenner ansvaret for å bidra til å dempe denne risikoen, og vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere gjør det samme.

Rental Group skal bidra til ordnede og rettferdige arbeidsvilkår. Vi skal forebygge diskriminering, trakassering og annen uønsket atferd. Vi skal respektere arbeidstid, rett til hvile og fritid, og vi skal anerkjenne ansattes rett til å organisere seg. Vi etterstreber et skadefritt arbeidsmiljø, og er opptatt av at alle ansatte skal trygt hjem hver dag.

Det er en krevende jobb å få en fullstendig oversikt over våre verdikjeder, og hvordan våre leverandører jobber for å etterleve bestemmelsene i åpenhetsloven. Ikke minst hvordan våre utenlandske leverandører og underleverandører forholder seg til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Vi er klar over at det kan finnes uregelmessigheter og forbedringspunkter i våre verdikjeder, som vi må jobbe med og følge opp kontinuerlig.

I arbeidet med våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket områder i verdikjedene våre der vi anser at det kan være vesentlig risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv, og områder hvor vi kan ha særlig påvirkning. Vi har prioritert følgende risikoområder:

1. Handel med virksomheter i høyrisikoland

Rental Group kjøper varer fra leverandører i høyrisikoland (første ledd). Vi innser at det er stor risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv i disse virksomhetene og tar derfor nødvendige forutsetninger ved handel i disse områdene. Rental Group selger også brukte anleggsmaskiner gjennom et eget selskap, på vegne av søsterselskaper og eksterne kunder. Disse maskinene blir i all hovedsak solgt til utlandet. Hvor i verden maskiner ender opp avhenger i stor grad av maskinens levealder. Eldre maskiner blir gjerne solgt til ikke-vestlige land hvor det kan være en økt risiko knyttet til hvitvasking og etterlevelse av generelle menneske- og arbeidsrettigheter. Vi forholder oss til regjeringens liste over sanksjoner når vi vurderer

handler med andre land. Det er derimot vanskelig for Rental Group å kontrollere hvor en maskin tar veien etter den er solgt til vår kunde, og vi presiserer derfor i våre kontrakter at vi ikke tar ansvar for maskinen etter den er solgt til kunden vår.

2. Overholdelse av HMS-regelverk og arbeidsbestemmelser hos våre servicepartnere
Rental Group bruker serviceavtaler med våre maskinleverandører for service og reparasjoner på våre innkjøpte maskiner, som innebærer at leverandør sender mekanikere ved behov, til våre verksteder eller til anlegg hvor vi har leid ut maskiner. Ansvar for etterlevelse av HMS-regler, bestemmelser knyttet til arbeids- og hviletid etc., ligger da hos leverandør, og vi anser at det er risiko til stede for at rettigheter kan bli brutt. Vi forventer at leverandør som utfører service på våre maskiner til enhver tid følger gjeldende HMS-regler, og at rutiner som er spesifikke for vår kunde etterleves. Rental Group gjennomfører ingen systematiske kontroller av om reglene etterleves, og baserer oss i stor grad på tillit til at leverandørene våre er bevisste. Vi er klare over risikoen ved å ikke gjennomføre planlagte kontroller og vil ta dette til etterretning i vårt videre arbeid.

Vi har gjennomført en leverandøranalyse av våre største leverandører i rapporteringsperioden, hvor vi hentet ut de fem største leverandørene per selskap, innenfor sitt kjerneområde. I de tilfeller der samme leverandør opptrer for flere selskaper har vi ekskludert slik at leverandøren kun opptrer en gang for RG totalt. Søsterselskaper har ikke drift som innebærer risiko og har vært ekskludert fra kontrollen. For selskaper som vurderes som direkte leverandører til bygg og anlegg, og som man dermed kan forvente at er tilknyttet StartBANK-nettverket, ble det kontrollert for om de finnes i StartBANK, og om de har sendt inn signert egenerklæring. For selskaper som ikke vurderes som direkte leverandører til bygg og anlegg, og som vi dermed ikke forventer at er tilknyttet StartBANK-nettverket, har vi kontrollert om det finnes offentlig informasjon om hvordan selskapet arbeider med menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv, for eksempel om det finnes informasjon om teamet eller etiske retningslinjer på deres nettsider. Basert på resultatene fra disse kontrollpunktene har vi tildelt leverandørene en lav-middels-høy risikoscore, med tilhørende tiltak, som vi vil følge opp.

Vurderingen av vesentlige risikoområder er for denne rapporteringsperioden gjort overordnet for Rental Group-konsernet. Kartlegging av hele vår verdikjede er en krevende jobb, og vi ønsker å i større grad formalisere prosesser og rutiner i eget hus før vi stiller strengere krav til leverandører. Krav til å publisere redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for forrige periode innen 30. juni vil gjøre innhenting av informasjon lettere, for de leverandører som er omfattet av loven. Vi vil også ta en vurdering på leverandører som ikke omfattes av åpenhetsloven, da deres stilling til disse forholdene kan si noe om deres seriøsitet.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra våre nærmeste leverandører, på informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre.

Vi støtter oss på de overordnede regler og standarder som er gjeldende for bygg- og anleggsbransjen. Et viktig tiltak her er byggeforskriften som setter krav om HMS-kort for alle som arbeider på bygg- og anleggsplasser. Det plikter etter byggherreforskriften at alle ansatte i Rental Group, og alle som utfører arbeid for Rental Group, og som er omfattet av dette kravet, bærer HMS-kortet synlig på jobb. Med dette kravet medfølger det også at virksomhet og arbeidstaker skal være registrert i Arbeidstilsynets register. HMS-kortet bidrar til å redusere risikoen for blant annet svart arbeid og sosial dumping.

Ved større handler gjennomfører vi egne risikovurderinger av aktuelle leverandører. Her stilles det krav til at leverandør må redegjøre for sin etterlevelse av anstendig arbeidsliv for sine ansatte, og sine løsninger når det gjelder sikkerhet, miljø og bærekraft. Leverandørs etterlevelse og oppfølging av HMS er også spesielt viktig dersom vi skal inngå serviceavtale på maskinene. I vurdering av store investeringer er praksis å besøke leverandør og gjennomføre en befaring av leverandørens virksomhet. Ved handel med utenlandske virksomheter er det praksis å involvere juridisk bistand og konsulenter for å sikre gjensidig forståelse for avtaleverket, og for å sikre egne og motparts interesser. For både kjøp og salg med utenlandske kunder kontrollerer vi sanksjoner via regjeringen.no. Dersom et land har fått sanksjoner, stopper vi kommunikasjonen umiddelbart. Vi er bevisste på ansvaret det innebærer å drive internasjonal handel, og vi er derfor i dialog med leverandører av systemer for å kunne gjennomføre globale kontroller av selskaper.

Rental Group engasjerer seg i bransjeforeninger, og er sammen med andre representanter fra utleiebransjen medlem i Norsk Utleieforening. Rental Group ønsker å bidra til å drive profesjonalisering av bransjen gjennom å bruke vår posisjon som en stor aktør i bransjen. Utleieforeningen startet i høst et initiativ for å fremforhandle standardkontrakter basert på Norsk Standard, hvor det vil fremkomme føringer knyttet til blant annet leverandørkontroll.

Ansvar og oppfølging

Det er hvert enkelt selskap i konsernet som er ansvarlig for etterlevelse av bestemmelser og oppfølging av tiltak. Rental Group AS skal som morselskap sørge for at selskapene er i stand til å ivareta sitt ansvar, og vil også ha det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderingene. Morselskapet skal også fasilitere at dokumenter, kontrakter og rutiner standardiseres på tvers av datterselskapene for å sikre et felles forretningsetisk fundament.

Vi planlegger å følge BNLs seminarer om arbeidet med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt bedriftsinterne arbeid med aktsomhetsvurderinger i våre verdikjeder.

Rental Group vil oppdatere rutiner/retningslinjer med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og anbefalinger fra BNL. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta. Vi forventer også at tiltakene skal bidra til å redusere risikoen for Rental Groups prioriterte områder.